

2025



**Informe Consolidado del EIDIEG**  
**Región Chorotega 2025**  
**EIDIEG**

ELABORADO POR: HELENA ELVIRA PALACIOS MARTINEZ  
REVISADO POR: MÉLIDA CARBALLO MEZA  
UNIDAD REGIONAL CHOROTEGA  
Instituto Nacional de las Mujeres



## **Informe Consolidado del EIDIEG**

### **Región Chorotega 2025**

#### **Tabla de contenido**

|                                                    |    |
|----------------------------------------------------|----|
| Introducción.....                                  | 2  |
| Justificación .....                                | 3  |
| Objetivo General.....                              | 4  |
| PROGRAMACIÓN EIDIEG 2025: .....                    | 4  |
| Resumen de Actividades por Sesión del EIDIEG ..... | 5  |
| Oportunidades de mejoras: .....                    | 8  |
| Mesas Bilaterales: .....                           | 9  |
| Proyecciones.....                                  | 10 |
| Anexo 1 Lista de participación por sesión.....     | 11 |





## Informe Consolidado del EIDIEG

### Región Chorotega 2025



## Introducción

Durante el año 2025, el Equipo Interinstitucional para el Desarrollo con Igualdad y Equidad entre los Géneros (EIDIEG) de la Región Chorotega mantuvo un proceso sostenido de articulación, reflexión y construcción colectiva, orientado a la regionalización de las Políticas Nacionales de Igualdad y no violencia (PIEG 2018–2030, PLANOV 2017-2030). Este informe presenta los avances, aprendizajes, desafíos y acuerdos alcanzados en las sesiones realizadas los días 20 de marzo, 15 de mayo, 17 de julio y 25 de septiembre.

Durante esas sesiones se fortaleció la coordinación interinstitucional, se definieron roles estratégicos, se incorporaron acciones en el plan de regionalización de las políticas. El proceso se guió por principios de equidad, corresponsabilidad, inclusión y justicia social, con un enfoque de género, derechos e interseccionalidad, para que, con la intervención institucional, se atiendan las brechas estructurales que enfrentan las mujeres en los territorios.

Este documento recoge los resultados del trabajo realizado y el espíritu colaborativo que ha caracterizado al equipo EIDIEG. La sesión de septiembre, en particular, permitió reconocer los logros alcanzados y reafirmar el valor del trabajo conjunto.

El informe incluye un resumen de cada sesión, los aprendizajes claves, las acciones de mejora propuestas y las proyecciones para el cierre de año y el periodo 2026.



## Justificación

La elaboración e implementación del plan de trabajo del EIDIEG en la Región Chorotega se fundamenta en el compromiso institucional con la Política Nacional para la Igualdad y Equidad entre los Géneros (PIEG 2018–2030) y el Plan Nacional para la Atención y Prevención de la Violencia contra las Mujeres (PLANOVI). Estas políticas constituyen el marco normativo que orienta la acción pública hacia la transformación estructural de las desigualdades de género, la erradicación de la violencia contra las mujeres y la promoción de una sociedad más justa, inclusiva y equitativa. La PIEG establece como prioridad la articulación interinstitucional para garantizar que las acciones del Estado respondan a las realidades locales, reconociendo las múltiples formas de discriminación que enfrentan las mujeres, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad. El PLANOVI, la necesidad de una respuesta integral, coordinada y sostenida frente a las diversas manifestaciones de violencia que afectan a las mujeres.

El proceso de regionalización reconoce la urgencia de incorporar el enfoque de adaptación al cambio climático como parte de las estrategias de desarrollo con equidad. Las mujeres, especialmente en zonas rurales y costeras, enfrentan los efectos del cambio climático, como la escasez de agua, la inseguridad alimentaria y la pérdida de medios de vida. Por ello, el plan regional contempla acciones que promuevan la resiliencia comunitaria, la gestión ambiental con enfoque de género y el acceso equitativo a recursos para enfrentar los desafíos climáticos. El EIDIEG se configura como un mecanismo estratégico para la regionalización de dichas políticas, permitiendo adaptar los objetivos a las capacidades institucionales y necesidades específicas de las mujeres en la Región Chorotega.

En este contexto, el trabajo realizado por el EIDIEG en 2025 representa un avance significativo en la territorialización de las políticas públicas de género, fortaleciendo la articulación institucional.

## Propósito del EIDIEG

El Equipo Interinstitucional para el Desarrollo con Igualdad y Equidad entre los Géneros (EIDIEG), liderado por INAMU, tiene como propósito principal articular esfuerzos institucionales para la implementación de las políticas públicas de igualdad y no violencia contra las mujeres y su adaptación al cambio climático. A través de este mecanismo, se busca regionalizar dichas políticas, adaptándolas a las realidades locales, promoviendo la corresponsabilidad social, la equidad de género y la inclusión de grupos en situación de vulnerabilidad.



## Objetivo General

Impulsar la regionalización de la Política de Igualdad y no violencia contra las mujeres y su adaptación al cambio climático en la Región Chorotega, mediante la articulación interinstitucional del EIDIEG, con enfoque de género, interseccionalidad y gobernanza territorial.

## PROGRAMACIÓN EIDIEG 2025:

la Comisión Rectora de las Políticas Públicas (CoRePp)<sup>i</sup> diseñó el plan anual de trabajo del EIDIEG, cantidad de sesiones, sus respectivas propuestas metodológicas, y las acciones prioritarias a realizar con el EIDIEG, con el interés de alinear la propuesta nacional con lo regional. (Tabla #1, programación del EIDIEG).

Tabla #1 Programación 2025

| PRODUCTOS             | Tareas                                                                                                                                                                                                                                  | Tiempo                                                                                                                                           | Responsable                                      |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 6 sesiones del EIDIEG | Elaboración de cada metodología por sesión.                                                                                                                                                                                             | I TRIMESTRE (20 marzo), II TRIMESTRE (15 mayo), III TRIMESTRE (17 julio, 25 septiembre) y IV TRIMESTRE (16 octubre y 20 noviembre). <sup>1</sup> | INAMU                                            |
| Mesas técnicas        | Perfilar las fichas técnicas para las acciones estratégicas que se asumirán (indicadores con los elementos necesarios para una interpretación correcta y buena gestión de los datos, el seguimiento, evaluación y rendición de cuentas. | 1 mesa técnica con cada institución por trimestre.                                                                                               | Cada institución con la persona enlace del INAMU |
| Rendición de Cuentas  | Evento de rendición de cuentas sobre la reducción de brechas producto de las acciones realizadas por la PIEG y PLANOVI                                                                                                                  | Noviembre                                                                                                                                        | Secretaría Técnica                               |



## Resumen de Actividades por Sesión del EIDIEG

En el 2025 se programaron las siguientes sesiones:

1. 20 de marzo
2. 15 de mayo
3. 17 de julio
4. 25 de septiembre
5. 13 de noviembre

### **sesión 1: 20 de marzo**



-. Participación de 11 personas enlaces y 10 instituciones representadas.

-. Se reflexionó sobre el rol del enlace institucional dentro del EIDIEG.

-. Se motivó a la conformación de comisiones internas institucionales para transversalizar género.

-. Se identificaron debilidades que se debían de atender; como la asistencia esporádica de algunas instituciones y la falta de compromiso en la gestión.

-. Se plantearon propuestas para la sensibilización del equipo, la creación de alianzas internas y capacitación.

### **sesión 2: 15 de mayo**

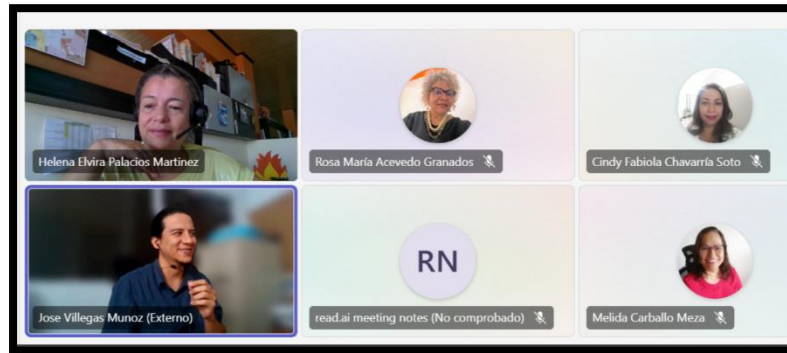


- Participaron 14 personas enlaces institucionales.
- Se realizó la devolución de resultados del documento de acciones regionales elaborado por la consultoría que, durante el 2025, estuvo elaborando el plan de regionalización de las políticas de igualdad y no violencia.
- Se identificaron problemáticas regionales: inseguridad, explotación laboral, distribución desigual del cuidado.



### Sesión 3: 17 de julio

- Participaron 14 instituciones, 12 de cuales, tenían acciones incorporadas en la propuesta del plan de

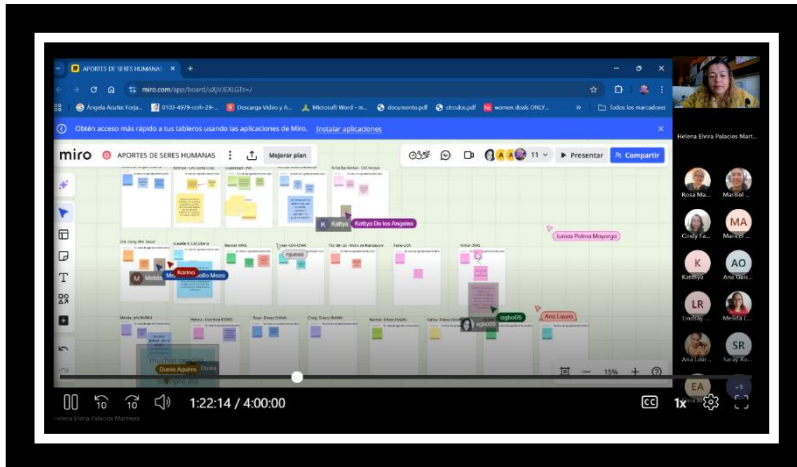


regionalización.

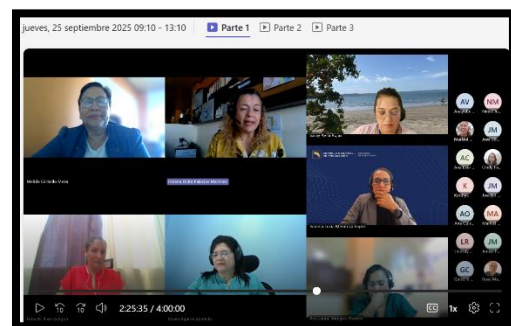
- Se realizó la revisión de las acciones institucionales descritas en el plan regional.
- Se recomendó revisar las acciones por ejes e identificar las instituciones que podrían asumir esos compromisos.

### Sesión 4 :25 de septiembre

- Se realizó la sesión de manera virtual con 27 personas participantes.
- Se realizó un reconocimiento de los logros del equipo EIDIEG, y se identificaron palabras claves que nos identifican como equipo, entre ellas resaltaron: cohesión, articulación, compromiso, esfuerzo, unión.
- Se realizó la actividad “Muro de ayuda mutua”, donde las personas participantes reconocieron los aportes de cada integrante del equipo, favoreciendo la sinergia e integración grupal.
- Se reafirmó el compromiso con la transformación social desde la equidad y justicia de género.



- Imagen tomada de la grabación de la sesión con enlace [Resumen: Sesión EIDIEG de setiembre jueves, 25 septiembre | Reunión | Microsoft Teams](#)



## Sesión 5: 13 de noviembre

- Participaron 8 personas.
- Se reflexionó sobre posibles mejoras para los avances del equipo y la obtención de los objetivos propuestos. Dentro de las recomendaciones se mencionan:

a-. Formalizar la participación de la persona enlace en las sesiones, solicitando el aval de sus jefaturas regionales, para lograr la participación de las instituciones representadas en el EIDIEG, y el cumplimiento de sus compromisos.

b-. Integrar la información que se genera en el EIDIEG y divulgarla en redes sociales institucionales.

c. Conformar comisiones de trabajo por áreas estratégicas para la articulación necesaria.





d-. Vincular a representantes de las Redes de atención y prevención de la violencia al equipo EIDIEG.

e-. Generar dentro de las sesiones del EIDIEG espacios trimestrales para la rendición de cuentas de las comisiones conformadas.

-. En la sesión de noviembre se logró agendar con las instituciones participantes las 6 sesiones de trabajo del EIDIEG, para 2026, de la siguiente manera:

- 17 de febrero
- 21 de abril
- 16 de junio
- 18 de agosto
- 20 de octubre
- 17 de noviembre

### **Resultados de las sesiones de trabajo del EIDIEG en el 2025**

-. La participación de 31 instituciones que se encuentran dentro de la Región Chorotega: Un equipo interinstitucional integrado e informado para gestionar la regionalización de las políticas para la igualdad y equidad entre los géneros y su adaptación para el cambio climático en la región Chorotega.

-. Revisión y consolidación de acciones institucionales en el plan regional por acción estratégica: Un equipo interinstitucional consultado sobre las acciones propuestas en el Plan de regionalización de las políticas.

-. Se reafirmó el compromiso con la transformación social desde la equidad y justicia de género, lo que consolida la misión del EIDIEG: Compromisos de acciones analizados por cada institución, lo que conduce a mayores posibilidades de ejecución del plan de regionalización en el 2026.

-. Fortalecimiento de la estructura operativa y de gestión del EIDIEG, como resultado de las 5 sesiones de trabajo realizadas con esa instancia.

6-. Avances en la definición de roles y en la motivación de las personas funcionarias para crear estructuras internas en sus instituciones (comisiones de apoyo al interno de cada institución para la ejecución del plan de regionalización).

### **Oportunidades de mejoras:**

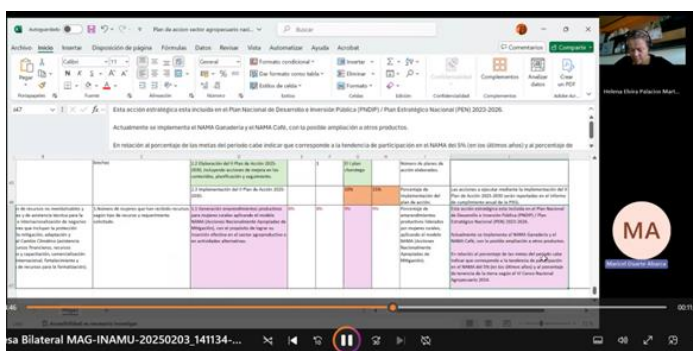
-. Fortalecer las capacidades de las personas integrantes del EIDIEG para la transversalización del enfoque de género y el compromiso institucional en aras de la implementación de las acciones identificadas dentro del plan de regionalización de las políticas.

- Optimización de herramientas de registro y difusión de la información que se genere por el equipo.

\_ Establecer un mecanismo de seguimiento orientado a verificar el avance de las acciones inscritas, asegurando la trazabilidad y el cumplimiento de los objetivos.

## Mesas Bilaterales:

La Unidad Regional Chorotega desarrolló asesoría técnica mediante la implementación de mesas bilaterales con las instituciones participantes del EIDIEG. Con esta estrategia se brindó un acompañamiento personalizado, ajustado a las necesidades específicas de cada institución, facilitando la



identificación de acciones viables, el fortalecimiento de capacidades internas y la alineación de los compromisos institucionales con los ejes de la PIEG y el PLANNOVI. Las mesas bilaterales son espacios para promover la corresponsabilidad, la articulación y la construcción conjunta de respuestas territoriales que contribuyan al cierre de brechas de género y a la implementación del plan regional con enfoque de equidad, inclusión y adaptación al cambio climático.

Cantidad de mesas técnicas realizadas por institución. (Tabla #2)

| Institución                  | Responsable INAMU | Cantidad de Mesas Técnicas realizadas | Cantidad total |
|------------------------------|-------------------|---------------------------------------|----------------|
| OFIM de Liberia, Nandayure   | Rosa Acevedo      | 3                                     | 3              |
| UCR, UTN                     | Marisol Peña      | 4                                     | 4              |
| CATURGUA, INDER              | Daniela Aiza      | 2                                     | 2              |
| PANI                         | Cindy Chavarría   | 2                                     | 2              |
| INA                          | Karina Castillo   | 1                                     | 1              |
| CONAC 4S                     | Helena Palacios   | 2                                     | 20             |
| MAG                          |                   | 2                                     |                |
| Ministerio de Justicia y Paz |                   | 4                                     |                |
| Liberia                      |                   | 1                                     |                |
| Muni Liberia                 |                   | 1                                     |                |
| IAFA                         |                   | 1                                     |                |



|                     |  |   |  |
|---------------------|--|---|--|
| CONAPDIS            |  | 1 |  |
| Muni Cañas          |  | 2 |  |
| SINAC               |  | 1 |  |
| Ministerio de Salud |  | 2 |  |
| CNP                 |  | 1 |  |
| CEN-CINAI           |  | 1 |  |
| CAI, Santa Cruz     |  | 1 |  |

-. Se realizaron 33 sesiones en mesas bilaterales, brindando atención directa a 22 instituciones, fortaleciendo el diálogo interinstitucional y la articulación para la elaboración de acciones a favor del cierre de brechas de género. La ejecución de las mesas bilaterales nos permite reconocer que la participación de enlaces institucionales es clave para la implementación de acciones para la igualdad, sin ese recurso humano no se alcanzaría ese avance.

## Proyecciones

- ✓ Consolidar el Plan de regionalización de las políticas de igualdad y no violencia en la Región Chorotega y el cumplimiento de las acciones alineadas a los cinco Áreas Temáticas de las políticas para la igualdad y no violencia y adaptación ante el cambio climático, allí identificadas.
- ✓ Propiciar la inclusión de las necesidades de mujeres migrantes, mujeres en situación de discapacidad, población joven en las acciones institucionales que se ejecutarán.
- ✓ Establecer mecanismos de participación y de rendición de cuentas institucionales locales y regionales que permita la divulgación amplia de los avances y resultados que se alcanzarán con la ejecución de las acciones del Plan de regionalización.



## Anexo 1 Lista de participación por sesión

Asistencia a las sesiones del EIDIEG en el  
2025

|    | Nombre de la institución que representa                       | NOMBRE Y APELLIDO ENLACE        | 20 de marzo | 15 de mayo | 17 de julio | 25 de setiembre | 13 de noviembre | Total, asistencia anual por institución |
|----|---------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------|------------|-------------|-----------------|-----------------|-----------------------------------------|
| 1  | CONAC 4 S                                                     | Alexandra Urbina Bravo          | 0           | 1          | 0           | 0               | 1               | 2                                       |
| 2  | OFIM Nicoya                                                   | Ana Guiselle Barrientos Obregón | 0           | 1          | 0           | 1               | 1               | 3                                       |
| 3  | CONAPDIS                                                      | Ana Isabel Ulloa Bogantes       | 0           | 1          | 1           | 0               | 0               | 2                                       |
| 4  | OFIM Liberia                                                  | Anayubel Reyes Villegas         | 0           | 1          | 1           | 1               | 0               | 3                                       |
| 5  | Área de Conservación Guanacaste                               | Andrea Calvo Dinarte            | 0           | 1          | 1           | 0               | 0               | 2                                       |
| 6  | Ministerio Educación Pública MEP                              | Dania Martínez Arroyo           | 1           | 0          | 0           | 0               | 0               | 1                                       |
| 7  | Dirección Nacional de Desarrollo comunal                      | Dunia Aguirre Azofeifa          | 1           | 1          | 0           | 1               | 0               | 3                                       |
| 8  | CNP                                                           | ELINA RIVAS ARAGON              | 0           | 0          | 0           | 1               | 0               | 1                                       |
| 9  | Instituto Nacional de Aprendizaje                             | Guadalupe Mora Araya            | 1           | 1          | 0           | 0               | 1               | 3                                       |
| 10 | Centro Semiinstitucional Liberia Ministerio de Justicia y Paz | Guiselle Rodríguez Chaves       | 1           | 0          | 1           | 1               | 1               | 4                                       |
| 11 | UTN                                                           | Iván Quesada Benavides          | 0           | 1          | 0           | 0               | 0               | 3                                       |
| 12 | UTN                                                           | Joselyn Méndez Steller          | 0           | 0          | 0           | 1               | 1               |                                         |
| 13 | PANI                                                          | Johanna Ríos Vargas             | 1           | 0          | 0           | 0               | 1               | 2                                       |
| 14 | Ministerio de Salud                                           | José Villegas Muñoz             | 0           | 0          | 1           | 1               | 0               | 2                                       |
| 15 | CEN-CINAI                                                     | Junias Palma Mayorga            | 0           | 0          | 0           | 1               | 0               | 1                                       |
| 16 | Ministerio de justicia y Paz de Santa Cruz                    | Kattia Guevara Cascante.        | 0           | 0          | 0           | 1               | 0               | 1                                       |
| 17 | INDER                                                         | Lilliana Canales Pizarro        | 1           | 1          | 0           | 0               | 0               | 2                                       |
| 18 | Área de Conservación Guanacaste                               | Lorena Talavera Duarte          | 0           | 1          | 0           | 0               | 0               | 1                                       |



|    |                     |                          |    |    |   |    |   |   |
|----|---------------------|--------------------------|----|----|---|----|---|---|
| 19 | MAG                 | Maricel Duarte Abarca    | 0  | 1  | 1 | 1  | 1 | 4 |
| 20 | MTSS                | Marielos Núñez Palma     | 1  | 0  | 0 | 0  | 0 | 1 |
| 21 | IMAS                | Nimsi Junes Méndez       | 1  | 0  | 0 | 0  | 0 | 1 |
| 22 | Ministerio de Salud | Noemy Vásquez Gallo      | 1  | 0  | 0 | 0  | 0 | 1 |
| 23 | UCR                 | Rocío Abarca Sánchez     |    | 1  | 0 | 1  | 0 | 2 |
| 24 | IAFA                | Rubieth Calvo Castañeda  | 0  | 1  | 1 | 0  | 0 | 2 |
| 25 | Ministerio de Salud | Saray Ávila Rojas        | 1  | 0  | 1 | 1  | 0 | 3 |
| 26 | OFIM Nicoya         | Ana Laura Toruño Cortés  | 0  | 1  | 1 | 1  | 0 | 3 |
| 27 | OFIM Nandayure      | Flor de Liz Mayorga leal | 0  | 0  | 0 | 1  | 0 | 1 |
| 28 | MEP Red de Carrillo | Yerling Contreras Bustos | 1  | 0  | 0 | 0  | 0 | 1 |
| 29 | INDER               | Lilliam Canales Pizarro  | 0  | 0  | 0 | 0  | 1 | 1 |
| 30 | CATURGUA            | Rebeca Álvarez           | 0  | 0  | 0 | 1  | 0 | 0 |
| 31 | SINAC               | Evelyn Solano            | 0  | 0  | 0 | 0  | 0 | 0 |
| 32 | Red VIF de Carrillo | Yerling Contreras Bustos | 0  | 0  | 0 | 0  | 0 | 0 |
|    |                     |                          | 11 | 14 | 9 | 14 | 8 |   |

<sup>i</sup> Conformada por funcionarias de la Unidad Regional Chorotega, para brindar asesoría y acompañamiento a las instituciones de la provincia en la propuesta de acciones para el plan de regionalización de las políticas.